**УТВЕРЖДЕН**

**на заседании Президиума**

**Еловской районной территориальной организации Профсоюза**

 **13 марта 2017 г.**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Еловской**

**районной территориальной организации**

**Профсоюза работников народного образования**

**и науки Российской Федерации**

**за 2016 год**

**Елово 2017 год**

Цели, задачи и принципы деятельности Еловской районной территориальной профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По итогам 2016 года Еловская районная территориальная организация Профсоюза объединяет 16 первичных профсоюзных организаций, в том числе 11 – общеобразовательные организации, 3 – дошкольные организации, 1 – дополнительного образования и 1 –профсоюзная организация Отдела образования, МБУ ДПО «РИМЦ с.Елово», МБУ «ЦБ».

Общий охват профсоюзным членством составляет **41,5%**.

 Социальный состав Еловской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ:

Более 50% работающих являются членами профсоюза в МОУ «Калиновская ООШ» (87%), МОУ ДОД «Центр детского творчества с.Елово» (56%), МОУ «Сугановская СОШ»(62%), МОУ «Районный информационно- методический центр с.Елово», Отдел образования Еловского района, ЦБ (81%).

 Общее количество членов профсоюза в районе- 189 человек. Уменьшение произошло в связи с уходом на заслуженный отдых работников и выходом по собственному желанию.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Работа Еловского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2016 год, утверждённым постановлением Президиума.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза принимала участие в мероприятиях, организованных ОО, также выступила одним из спонсоров проводимых мероприятий муниципального уровня: «Учитель года- 2016», «Ретро- салон», была проведена акция «Презент к Дню учителя», приняла участие в юбилейном мероприятии в МДОУ «Детский сад с.Елово».

В течение 2016 года председатель Еловской РТО приняла участие совместно с заведующим Отделом образования в 2 встречах с коллективами школ по вопросам заработной платы.

В рамках всего года со стороны профсоюза контролировались вопросы заработной платы в период утверждения штанных расписаний, своевременность выплаты, выполнение Указа президента. По инициативе профсоюза для обслуживающего персонала базовая ставка была утверждена в размере МРОТ. Председатель РТО принимала участие в собеседованиях с руководителями по вопросам заработной платы.

 В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

 В феврале 2016 года состоялось совещание с председателями первичных профсоюзных организаций образовательных организаций по вопросу «Мотивация профсоюзного членства».

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда.

2 молодых педагога района приняли участие в мероприятиях, организованных Советом молодых педагогов при Пермском краевом комитете Профсоюза (поездка на теплоходе, участие в Форуме).

**III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Главными задачами правозащитной работы в 2016 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

 В рамках нормотворческой деятельности была инициирована индексация базовых окладов у специалистов ДОУ.

 На личном приёме за отчётный период было принято 8 членов профсоюза. Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, компенсации за коммунальные.

 В течение всего года председатель Еловской РТО принимала участие в деятельности аттестационной комиссии, в комиссии по награждению педагогических работников.

**IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И**

**СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ**

 Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации.

 В 2016 году во всех образовательных организациях действовали коллективные договоры.

В 2016 году районный комитет Профсоюза осуществлял контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии в соответствии с действующим законодательством.

**V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

 Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективных договорах и в Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Во всех организациях проведена специальная оценка условий труда.

**VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

 Ключевой целью финансовой политики Еловского районного комитета Профсоюза в 2016 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза.

В 2016 году деньги расходовались на: культурно-массовую работу (61%), материальную помощь (4 %); расходы, связанные с обеспечением деятельности аппарата (30%), оплату за услуги банка (– 5 %).

**VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2017 году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность. Необходимо активизировать деятельность с молодыми педагогами. Главная задача- создать Совет молодых педагогов.